

# Algemene voorwaarden FABR

Met betrekking tot het opleiden en plaatsen van studenten in dienst van FABR



## Artikel 1 Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

- **FABR**
  - Stichting Samenwerkingsverband Meubel- en Interieurbouw;
  - Vereniging Samenwerkingsverband Opleiding Meubelindustrie en Interieurbouw Regio Twente/Salland;
  - Coöperatief Samenwerkingsverband Praktijkopleiding Meubel- en Interieurbouw Regio Achterhoek Liemers.
- **Student:** een werknemer die bij FABR in dienst is teneinde arbeid te verrichten bij de bij FABR aangesloten leerbedrijven, die er mede op gericht is de basisberoepsopleiding via de beroepsbegeleidende leerweg binnen de kwalificatiestructuur van SBB te volgen.
- **Leerbedrijf:** een erkend leerbedrijf door de SBB die één of meer praktijkplaatsen binnen haar organisatie beschikbaar stelt aan één of meer studenten van FABR.
- **Plaatsing:** alle gevallen waarin door FABR een student beschikbaar wordt dan wel is gesteld aan het leerbedrijf.
- **SBB:** de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven als bedoeld in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs.
- **CAO:** Cao Interieurbouw en Meubelindustrie.
- **Coördinator:** persoon werkzaam voor FABR en de schakel tussen het leerbedrijf, student en de onderwijsinstelling.
- **Tarief:** het praktijkscholingsuurtarief.
- **Bestuur:** het bestuur van FABR, gevormd uit leden en/of deelnemers van de vereniging c.q. stichting.
- **Cleverdesk:** digitaal urenverantwoordingsysteem.

## Artikel 2 Toepasselijkheid

- 2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van FABR.
- 2.2 Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig, indien en voor zover zij uitdrukkelijk en schriftelijk door FABR zijn bevestigd.

## Artikel 3 Tot stand komen overeenkomst

- 3.1 Het leerbedrijf geeft elk schooljaar bij de coördinator aan hoeveel opleidingsplaatsen zij beschikbaar hebben om studenten op te leiden via FABR.
- 3.2 FABR kan aan het leerbedrijf aanbiedingen betreffende de plaatsing van student(en) doen. Indien het leerbedrijf de aanbieding van FABR tot het plaatsen van een student aanvaardt, wordt de overeenkomst tussen FABR en het leerbedrijf schriftelijk bevestigd door FABR in de 'plaatsingsbevestiging student'. Deze bevestiging geldt als volledig bewijs voor het bestaan van de overeenkomst.
- 3.3 Mocht evenwel een plaatsingsbevestiging ontbreken doch een student door FABR zijn geplaatst; dan zijn daarop niettemin de onderhavige algemene voorwaarden integraal van toepassing. Het leerbedrijf kan zich alsdan niet op het ontbreken van een schriftelijke bevestiging beroepen.
- 3.4 Iedere overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, te weten voor de duur als omschreven in de 'plaatsingsbevestiging student'. De overeenkomst kan niet tussentijds worden opgezegd.
- 3.5 De plaatsing van een student bij het leerbedrijf eindigt in ieder geval indien en zodra de arbeidsovereenkomst tussen FABR en de student eindigt.

- 3.6 FABR is te allen tijde gerechtigd om, onder opgave van redenen, de plaatsing met onmiddellijke ingang te beëindigen door middel van een schriftelijke mededeling aan het leerbedrijf.
- 3.7 Het is het leerbedrijf niet toegestaan om de student bij derden onder te brengen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van FABR.
- 3.8 De student zal slechts na voorafgaande, schriftelijk bevestigde toestemming van FABR in het buitenland te werk kunnen worden gesteld. In dat geval dienen vooraf de benodigde formulieren aangevraagd, ingevuld en goedgekeurd te worden c.q. te zijn. Het leerbedrijf is verplicht een op handen zijnde tewerkstelling in het buitenland ten minste drie weken voorafgaand schriftelijk bij FABR te melden onder verstrekking van de benodigde gegevens en documenten, teneinde FABR in de gelegenheid te stellen aan haar (wettelijke) verplichtingen uit hoofde hiervan te voldoen.
- 3.9 FABR is niet aansprakelijk voor eventuele schade en kosten van het leerbedrijf wegens beëindiging c.q. vervanging van de plaatsing van de student.

## Artikel 4 Tarief

- 4.1 Het tarief is het bedrag per uur exclusief BTW dat het leerbedrijf aan FABR verschuldigd is voor de plaatsing van de student.
- 4.2 Bij de plaatsing van een student bij het leerbedrijf worden slechts die uren in rekening gebracht, die de student ook daadwerkelijk bij het leerbedrijf heeft gewerkt.
- 4.3 De uren/dagen waarop de student onder andere onderwijs volgt, ziek is, of op kortverzuim staat, worden niet in rekening gebracht bij het leerbedrijf.
- 4.4 Wanneer een student overwerkt en/of werkt op zondag of een feestdag, wordt een toeslag volgens de CAO boven op het tarief per uur bij het leerbedrijf in rekening gebracht.
- 4.5 De tarieven worden jaarlijks op voorstel van het bestuur vastgesteld door de algemene ledenvergadering/ deelnemersvergadering.
- 4.6 FABR is bevoegd de tarieven tussentijds te wijzigen, indien FABR zulks nodig acht in verband met onvoorziene stijgingen van kosten, zoals bijvoorbeeld wijzigingen in het loon dat aan de studenten op basis van de CAO verschuldigd is.

## Artikel 5 Urenregistratie student

- 5.1 Het leerbedrijf verplicht zich de (door de student ingevulde) urenverantwoording in Cleverdesk nauwgezet te controleren, zo nodig te completeren en voor akkoord te ondertekenen.
- 5.2 Eventuele bezwaren omtrent de urenverantwoording dient het leerbedrijf onmiddellijk bij FABR te melden.
- 5.3 Indien de gewerkte uren in Cleverdesk voor het einde van de betreffende loonperiode niet door het leerbedrijf zijn gecontroleerd en ondertekend, zullen eventuele fouten die betrekking hebben op het aantal werkuren in de factuur niet door FABR worden gecorrigeerd.
- 5.4 De verrekening van de gewerkte uren van de student geschiedt in periodes van vier weken. Het leerbedrijf ontvangt hiervoor een factuur en vervolgens wordt het verschuldigde bedrag automatisch geïncasseerd, tenzij anders is overeengekomen. In dat geval dient het verschuldigde bedrag acht dagen na factuurdatum te worden overgemaakt.
- 5.5 Indien de factuur niet binnen acht dagen na de factuurdatum is betaald, heeft FABR het recht om vanaf de eerstvolgende dag wettelijke

(handels)rente in rekening te brengen over het openstaande bedrag tot op de datum waarop de volledige betaling is voldaan, onverminderd de overige aan FABR toekomende rechten.

## Artikel 6 Verplichtingen leerbedrijf

- 6.1 Het leerbedrijf is verplicht de student in staat te stellen het onderwijs te volgen dat noodzakelijk is voor de opleiding.
- 6.2 Het leerbedrijf leidt de student op volgens de wettelijke opleidingsprogramma's en/of aanwijzingen van FABR.
- 6.3 Het leerbedrijf stelt de student in staat nuttige, gevarieerde en vakgerichte werkzaamheden uit te voeren en de student een zo breed mogelijke ervaring op te laten doen in de praktijk van het beroep. Daarnaast zal de student bij het leerbedrijf voorbereidende praktijkopdrachten verrichten en deze afsluiten door middel van een praktijktoets.
- 6.4 Indien noodzakelijk zal de student (maximaal 6 weken per opleidingsjaar) opgeroepen worden voor extra bijscholing op de leerwerkplaats. Deze oproep zal de coördinator in nauw overleg doen met de praktijkopleider van het leerbedrijf.
- 6.5 Het leerbedrijf is verplicht te (blijven) voldoen aan de eisen welke door het SBB dan wel door andere bij de plaatsing betrokken c.q. daarop toezichthoudende organisaties aan het leerbedrijf worden gesteld.
- 6.6 Het leerbedrijf is gehouden FABR periodiek op de hoogte te stellen en te houden over het functioneren en welzijn van de student(en). Omstandigheden die mogelijk invloed hebben op de continuïteit van de plaatsing, dienen zo spoedig mogelijk door het leerbedrijf aan de coördinator gemeld te worden.
- 6.7 Het leerbedrijf onderhoudt met de coördinator de noodzakelijke contacten inzake de begeleiding en beoordeling van de beroepspraktijkvorming van de student.
- 6.8 Het leerbedrijf is verplicht vertegenwoordigers en/of gemachtigden van FABR, van het SBB en/of betrokken andere organisaties/onderwijsinstellingen en/of de inspecteur van onderwijs tot de praktijkplaats toe te laten.

## Artikel 7 De praktijkopleider

- 7.1 Het leerbedrijf is verplicht de student onder toezicht en begeleiding van een praktijkopleider te stellen. De praktijkopleider van het leerbedrijf voldoet aan het "Model profiel Praktijkopleider" van de SBB en heeft de training "Praktijkopleider" gevolgd.
- 7.2 De praktijkopleider is verplicht om te allen tijde toezicht te houden op de student en laat de student niet zelfstandig werken.
- 7.3 De praktijkopleider zorgt voor voldoende en passende werkzaamheden voor de student.
- 7.4 De praktijkopleider is verplicht om te allen tijde zijn of haar verantwoordelijkheid voor de student te nemen.
- 7.5 De praktijkopleider houdt zich aan alle overige belangrijke taken en vereisten zoals opgenomen in het "Model profiel Praktijkopleider" van de SBB.

## Artikel 8 Veiligheid en gezondheid

- 8.1 Het leerbedrijf verklaart zich bekend met het feit dat zij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever. Het leerbedrijf is verplicht vóór plaatsing van de student op grond van artikel 5 lid 5 Arbeidsomstandighedenwet FABR de beschrijving uit de risico-inventarisatie en -evaluatie van de risico's op de werkplek van de student en van de risico beperkende maatregelen te verstrekken.
- 8.2 Het leerbedrijf is jegens de student en FABR verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 8.3 Het leerbedrijf zal ten behoeve van de student voorlichting en onderricht verzorgen als bedoeld in artikel 8 van de Arbeidsomstandighedenwet, hem de noodzakelijke beschermingsmiddelen ter beschikking stellen (voor zover de student deze nog niet van FABR heeft ontvangen) en erop toezien, dat deze door de student ook daadwerkelijk worden gebruikt.

- 8.4 Indien de student schade lijdt bij de uitvoering van de werkzaamheden voor of deelname aan activiteiten van het leerbedrijf, zal het leerbedrijf FABR hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte stellen, een schriftelijke rapportage van het voorval opstellen en aan FABR verstrekken. Indien wettelijk vereist zal het leerbedrijf bovendien de bevoegde instanties onverwijld van het voorval op de hoogte stellen.
- 8.5 Het leerbedrijf is tegenover de student en FABR aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de student in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de student, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 10 aansprakelijkheid.
- 8.6 Het leerbedrijf vrijwaart FABR volledig tegen aanspraken, jegens FABR ingesteld wegens het niet nakomen door het leerbedrijf van de in dit artikel genoemde verplichtingen en zal de hiermee verband houdende kosten voor rechtsbijstand volledig aan FABR vergoeden.

## Artikel 9 Werkzaamheden student

- 9.1 De student mag alleen werkzaamheden verrichten indien de student de voor die werkzaamheden vereiste trainingen heeft gevolgd en/of certificaten heeft behaald. Dit geldt bijvoorbeeld voor, maar is niet enkel beperkt tot, heftruckcursussen en di-isocyanaten.
- 9.2 Het leerbedrijf is verplicht voor studenten de daarvoor geldende regels conform de wet en CAO in acht te nemen, waaronder:
  - **Regels voor 16- en 17-jarigen:**
    - a. De student mag geen gevaarlijk werk uitvoeren. Bijvoorbeeld werkzaamheden in een lawaaiige omgeving of werkzaamheden met betrekking tot giftige/gevaarlijke stoffen.
    - b. De student mag gemiddeld 40 uur per week werken. Schooltijd telt ook mee als arbeidstijd.
    - c. De student mag per dag 9 uur en per week 45 uur werken. Echter, in een periode van 4 weken, mag dit niet hoger dan 160 uur bedragen.
    - d. De student mag niet 's nachts werken, oproepdiensten doen of overwerken.
    - e. De student moet een minimale dagelijkse rust hebben van 12 uur. Wekelijks bedraagt dit 36 uur per periode van 7 dagen. Bij een werktijd van meer dan 4,5 uur, heeft de student minimaal recht op een half uur pauze.
  - **Regels voor 15-jarigen:**
    - a. De student mag zelfstandig licht, niet-industrieel werk verrichten.
    - b. De student mag niet werken in een fabriek of in een omgeving van machines.
    - c. De student mag maximaal 5 dagen per week werken. De student mag maximaal 8 uur per dag (inclusief schooltijd) en 40 uur per week (inclusief schooltijd) werken. Tijd op school telt mee als werktijd.
    - d. De student heeft recht op een langere pauze.

## Artikel 10 Aansprakelijkheid

- 10.1 FABR is niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de student, het leerbedrijf of aan zaken dan wel personen bij of van het leerbedrijf of een derde, verband houdend met de overeenkomst.
- 10.2 Het leerbedrijf is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
- 10.3 Het leerbedrijf vrijwaart FABR tegen eventuele vorderingen van de student of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die student of derden.
- 10.4 Het leerbedrijf zal aan de student alle schade vergoeden die de student lijdt bij de uitvoering van de werkzaamheden voor of deelname aan activiteiten van het leerbedrijf.
- 10.5 Het leerbedrijf vergoedt FABR de schade die FABR lijdt bij arbeidsongeschiktheid van de student veroorzaakt door of vanwege het leerbedrijf. Dit betreft ten minste het brutoloon dat FABR tijdens de arbeidsongeschiktheid aan de student moet doorbetalen, vermeerderd met de begeleidings- en re-integratiekosten.

- 10.6 Voor gevolgschade zoals gederfde winst en gemiste besparingen en voor indirecte schade, is FABR nimmer aansprakelijk.
- 10.7 Indien en voor zover FABR aansprakelijk mocht zijn, uit welke hoofde dan ook en op welke grond dan ook, dan is in ieder geval de aansprakelijkheid van FABR, van de bij FABR werkzame werknemers en/of door FABR ingeschakelde derden jegens het leerbedrijf beperkt tot een maximum van € 5.000,-

#### Artikel 11 Ziekte

- 11.1 Het leerbedrijf verplicht zich om FABR onmiddellijk te berichten over een ziek- of (gedeeltelijke) hersteld-melding van de student, zulks naast de eigen verplichting van de student om dit ook zelfstandig bij FABR te melden.
- 11.2 Indien de student wegens arbeidsongeschiktheid zijn werkzaamheden voor het leerbedrijf niet kan verrichten is het leerbedrijf geen vergoeding zoals bedoeld in artikel 4 van deze algemene voorwaarden aan FABR verschuldigd, tenzij de student arbeidsongeschikt is geraakt door een oorzaak gelegen binnen de aansprakelijkheids- dan wel risicosfeer van het leerbedrijf en/of haar werknemers, onderaannemers, leveranciers en al hetgeen verder met haar bedrijfsvoering van doen heeft.

#### Artikel 12 Subsidies

- 12.1 De Subsidie Praktijkleren en de vereveningsbijdrage die FABR ontvangt, worden 100% toegerekend aan FABR. Derhalve kunnen deze gelden niet separaat geclaimd worden door het leerbedrijf.
- 12.2 Overige van toepassing zijnde subsidies (bijvoorbeeld overheids- of branchesubsidies) worden aangevraagd door FABR en zijn als zodanig niet meer separaat aan te vragen door het leerbedrijf.

#### Artikel 13 Verzoek tot plaatsen of wisselen student

- 13.1 Het leerbedrijf dient een verzoek tot het plaatsen of het wisselen van een student in bij de coördinator van FABR.
- 13.2 De coördinator zal na overleg met het leerbedrijf een wisseling aanbrengen tussen de in te plaatsen/ geplaatste studenten, indien deze roulatie volgens de coördinator noodzakelijk is in verband met:
  - a. De volledige invulling van het leerprogramma, met dien verstande dat ernaar gestreefd zal worden dat de student niet langer dan zes maanden per jaar bij een bedrijf zal doorbrengen;
  - b. De door alle studenten te volgen opleiding bij de leerwerkplaats of een daarmee vergelijkbare instelling;
  - c. De woonplaats van de student;
  - d. Andere naar het oordeel van de coördinator relevante belangen.
- 13.3 Indien een wisseling van een student noodzakelijk is, zal de coördinator trachten de student bij een ander leerbedrijf te plaatsen.

#### Artikel 14 Ontbinding

- 14.1 Onverlet hetgeen overigens in deze algemene voorwaarden is bepaald en de uit de wet toekomende rechten, heeft FABR het recht om zonder ingebrekestelling of rechtelijke tussenkomst de overeenkomst terstond geheel of gedeeltelijk te ontbinden; zonder gehoudenheid tot schadevergoeding en onverminderd de overige aan FABR toekomende rechten, dan wel te kiezen voor opschorting van haar verplichtingen, ingeval:
  - a. Het leerbedrijf niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan één of meer verplichtingen uit hoofde van een met FABR gesloten overeenkomst dan wel indien ernstige twijfel bestaat of het leerbedrijf haar contractuele verplichtingen jegens FABR zal voldoen;
  - b. Van faillissement dan wel surseance van betaling c.q. toepassing van de wettelijke schuldsanering;
  - c. Van gehele of gedeeltelijke stillegging, dan wel liquidatie, dan wel overdracht van het leerbedrijf waaronder begrepen de overdracht van een belangrijk deel van haar activa;
  - d. Goederen van het leerbedrijf in conservatoir of executoriaal beslag worden genomen.
- 14.2 In de hier bedoelde gevallen wordt al het door het leerbedrijf aan FABR verschuldigde terstond opeisbaar.

#### Artikel 15 Toepasselijk recht

- 15.1 Op deze algemene voorwaarden alsmede op alle overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.

#### Artikel 16 Slotbepalingen

- 16.1 Als enige bepaling uit deze algemene voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling in acht zullen worden genomen.
- 16.2 Bij eventuele strijdige bepalingen tussen de algemene voorwaarden en de schriftelijke overeenkomst van FABR en het leerbedrijf, prevaleert de schriftelijke overeenkomst.
- 16.3 FABR behoudt zich het recht voor om deze algemene voorwaarden eenzijdig te wijzigen. Wijzigingen zullen schriftelijk aan het leerbedrijf worden medegedeeld. De gewijzigde algemene voorwaarden treden in werking op de datum die in de kennisgeving wordt vermeld, of bij gebreke daarvan, veertien dagen na de datum van verzending van de kennisgeving.